

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Краеведческий музей г. Зеи» (утверждено приказом от « 02 » декабря 2013 № 03-01-28)

Объемные показатели деятельности муниципального бюджетного учреждения «Краеведческий музей г. Зеи»

1. К объемным показателям деятельности муниципального бюджетного учреждения «Краеведческий музей г. Зеи» (далее – Учреждение), подведомственного отделу культуры, архивного дела администрации города Зеи (далее – Учредитель), относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением, значительно осложняющий работу по руководству учреждением, а также характеризующие эффективность и результативность его деятельности.

2. Деятельность учреждения оценивается в баллах по следующим объемным показателям:

№ п/п	Объемные показатели деятельности учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Количество посетителей выставок музея в год (тыс. чел.)	свыше 50	от 15 до 50	от 5 до 15	от 1 до 5
2.	Количество музейных предметов основного научно-вспомогательного фонда (тыс. ед.)	свыше 50	от 15 до 50	от 5 до 15	от 1 до 5
	Сумма баллов:	Свыше 100	От 30 до 100	От 10 до 30	До 10

Примечание.

1. Группа по оплате труда определяется Учредителем на основании предоставленных руководителем учреждения соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения в соответствии с данным приложением.

Конкретное количество баллов, предусмотренным по показателям с приставкой «до», устанавливается Учредителем.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3. Ранее установленная группа по оплате труда пересматривается Учредителем в случае изменения объемных показателей деятельности учреждения в порядке, предусмотренном в пункте 1 данных примечаний.

3. Общая сумма баллов, исчисленная в соответствии с показателями результатов деятельности Учреждения, является основанием для принятия Учредителем решения о предельном уровне соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 3, пересматриваемого им ежегодно до окончания текущего финансового года на очередной финансовый год.
