

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Краеведческий музей г. Зеи» (утверждено приказом от « 02 » декабря 2013 № 03-01-28)

Положение о порядке определения стажа работы работников муниципального бюджетного учреждения «Краеведческий музей г. Зеи»

1. Настоящее положение (далее – Положение) определяет порядок определения стажа работников муниципального бюджетного учреждения «Краеведческий музей г. Зеи» (далее – Учреждение), подведомственного отделу культуры, архивного дела администрации города Зеи (далее – Учредитель).

2. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся учреждения культуры, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

3. За стаж работы, выслугу лет работникам, занимающим должности служащих, устанавливается ежемесячная надбавка, при наличии у них стажа работы в учреждениях культуры и искусства (далее – ежемесячная надбавка за стаж работы в учреждениях культуры и искусства), в размерах:

| | |
|--|--|
| Стаж работы в учреждениях культуры и искусства | Размер ежемесячной надбавки, % к окладу (ставке) |
|--|--|

| | |
|---------------------------------|----|
| от 1 года до 5 лет включительно | 5 |
| свыше 5 до 10 лет включительно | 10 |
| свыше 10 до 15 лет включительно | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

В общий стаж работы, дающий право на получение указанной надбавки, независимо от перерывов в работе включаются:

время работы в учреждениях культуры и искусства;

время работы в органах государственной власти;

время военной службы граждан;

время обучения работников учреждений культуры и искусства в учебных заведениях, осуществляющих подготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, работающим в образовательном учреждении.

Стаж работы для выплаты надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании заявления работника.

Состав комиссии утверждается распорядительным актом руководителя Учреждения. Комиссия уточняет список работников и стаж работы по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за стаж работы возлагается на руководителя и кадровую службу учреждения.

5. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполнявшие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем Учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.
