

РАБОТОДАТЕЛЬ

Директор муниципального
бюджетного учреждения
«Краеведческий музей г.Зеи»



Т.П.Брылева

2022 г.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ

от трудового коллектива

М.А.Чухай

2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного учреждения
«Краеведческий музей г.Зеи»
с 01 мая 2021 г. по 01 мая 2024 г.

676246, Амурская область, г. Зея,
ул. Мухина, 247
тел. 2-25-32
ИНН 2815006400 КПП 281501001
Финуправление города Зеи
(МБУ Музей г.Зеи, л/с 20011БУ0030,
л/с 21011БУ0030)
р/сч. 03234643107120002300
Отделение Благовещенск Банка России//
УФК по Амурской области г.Благовещенск

Уведомительная регистрация в управлении занятости населения Амурской области
регистрационный № 63579 «16» 12 2022 г.
Отдел трудовых отношений, охраны и условий труда УЗН АО

Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения «Краеведческий музей г.Зеи»:

1. п.2.5. раздела II «Трудовой договор» изменить и изложить в следующей редакции: «О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца».

2. п.2.6. раздела II «Трудовой договор» изменить и изложить в следующей редакции: «Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности».

3. п.5.1. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изменить и изложить в следующей редакции: «Для работников устанавливается:

- а) для мужчин - 40-часовая рабочая неделя;
- б) для женщин - 36-часовая рабочая неделя.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

4. п.5.3. раздела V «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 16 календарных дней».

5. раздела V «Рабочее время и время отдыха» дополнить п.5.8.3. следующего содержания: «В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день

работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработка за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению».

Настоящие изменения к коллективному договору на период с 01 мая 2021 года по 01 мая 2024 года являются неотъемлемой его частью, вступают в силу с момента подписания, действуют в течение всего срока действия коллективного договора и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2021 года.